

## FE DE ERRATAS Nº 01

### PROCESO DE SELECCIÓN CAS TRANSITORIO Nº 01-2026-RS/OXAPAMPA

LA COMISIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN CAS TRANSITORIO Nº 01-2026-RS/OXAPAMPA, DE LA UNIDAD EJECUTORA 402 SALUD UTES OXAPAMPA (RED DE SALUD OXAPAMPA) COMUNICA LA PRESENTE FE DE ERRATAS:

DEBIDO A RENUNCIA DE PLAZAS, SE INCREMENTÓ EL Nº DE PLAZAS DESDE EL Nº 76 HASTA EL Nº 83, DONDE:

DICE:

Nº DE PLAZA	ESTABLECIMIENTO	UNIDAD_ORGANICA	CARGO_FUNCIONAL	HONORARIOS
1	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
2	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 2,364.19
3	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO ADMINISTRATIVO-ADMISION	S/. 1,564.19
4	P.S. I-2 ENEÑAS	MICRO RED DE SALUD VILLA RICA	DIGITADOR	S/. 1,564.19
5	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO PEDIATRA	S/. 8,564.19
6	P.S. I-2 PUERTO MAYRO	MICRO RED DE SALUD PALCAZU	OBSTETRA	S/. 3,764.19
7	P.S. I-2 PUERTO MAYRO	MICRO RED DE SALUD PALCAZU	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,864.19
8	P.S. I-1 QUILLAZU	MICRO RED DE SALUD OXAPAMPA	OBSTETRA	S/. 2,564.19
9	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	NUTRICIONISTA	S/. 2,864.19
10	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	COMUNICADOR AUDIOVISUAL	S/. 3,264.19
11	C.S. I-3 CHONTABAMBA	MICRO RED DE SALUD CHONTABAMBA	MEDICO	S/. 5,564.19
12	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	OBSTETRA	S/. 3,264.19
13	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	NUTRICIONISTA	S/. 3,264.19
14	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
15	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
16	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	OBSTETRA	S/. 3,264.19
17	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	BIOLOGO	S/. 3,264.19
18	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	PROFESIONAL DE LA SALUD-REFERENCIA	S/. 3,264.19
19	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	OBSTETRA	S/. 3,264.19
20	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	QUIMICO FARMACEUTICO	S/. 3,264.19
21	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	S/. 2,164.19
22	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA-TRAUMATOLOGÍA	S/. 7,664.19



23	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ANESTESIOLOGO	S/. 7,664.19
24	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
25	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PSICOLOGO	S/. 3,264.19
26	P.S. I-2 SANTA ROSA DE CHIVIS	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
27	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
28	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	OBSTETRA	S/. 3,264.19
29	C.S. I-3 SAN JUAN DE CACAZU	MICRO RED DE SALUD VILLA RICA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
30	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	S/. 2,164.19
31	C.S. I-4 SAN CAMILO – POZUZO	MICRO RED DE SALUD POZUZO	MEDICO	S/. 5,564.19
32	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	S/. 3,264.19
33	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO	S/. 5,564.19
34	P.S. I-1 PAMPA ENCANTADA	MICRO RED DE SALUD VILLA RICA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
35	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA - INTERNISTA	S/. 7,664.19
36	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- INTERNISTA	S/. 7,664.19
37	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- CIRUGIA GENERAL	S/. 7,664.19
38	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	MEDICO ESPECIALISTA- MEDICINA GENERAL INTEGRAL - FAMILIA	S/. 7,664.19
39	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO	S/. 5,564.19
40	C.S. I-3 CHONTABAMBA	MICRO RED DE SALUD CHONTABAMBA	MEDICO	S/. 5,564.19
41	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	S/. 3,264.19
42	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	BIOLOGO	S/. 3,264.19
43	P.S. I-1 ANCAHUACHANAN	MICRO RED DE SALUD HUANCABAMBA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
44	C.S. I-4 SAN CAMILO – POZUZO	MICRO RED DE SALUD POZUZO	MEDICO	S/. 5,564.19
45	P.S. I-1 QUILLAZU	MICRO RED DE SALUD OXAPAMPA	MEDICO	S/. 5,564.19
46	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PSICOLOGO	S/. 3,864.19
47	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PROFESIONAL DE LA SALUD- PSICOLOGO	S/. 3,864.19
48	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,404.19
49	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	ODONTOLOGO	S/. 3,364.19
50	P.S. I-2 PUERTO MAYRO	MICRO RED DE SALUD PALCAZU	ENFERMERA/O	S/. 3,864.19
51	P.S. I-2 PUERTO YESUPE	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	ENFERMERA/O	S/. 3,864.19
52	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PSICOLOGO	S/. 3,864.19



53	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	TECNOLOGO MEDICO- TERAPIA DE LENGUAJE	S/. 3,864.19
54	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- ANATOMOPATALOGO	S/. 9,364.19
55	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO	S/. 3,264.19
56	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- DERMATOLOGO	S/. 9,364.19
57	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- ONCOLOGO	S/. 9,364.19
58	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA- CIRUGÍA GENERAL	S/. 9,364.19
59	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA- GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	S/. 9,364.19
60	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- CIRUGIA GENERAL	S/. 9,364.19
61	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- CARDIOLOGÍA	S/. 9,364.19
62	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	ASISTENTE DE SALUD	S/. 2,900.00
63	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,364.19
64	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
65	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ENFERMERA/O	S/. 3,364.19
66	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 2,864.19
67	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 1,864.19
68	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 2,400.19
69	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
70	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	PROFESIONAL DE LA SALUD- ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
71	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ABOGADO/A-PAD	S/. 3,264.19
72	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	MEDICO	S/. 5,564.19
73	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	TECNICO EN FARMACIA	S/. 1,800.00
74	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	S/. 1,500.00
75	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	TECNICO ADMINISTRATIVO I	S/. 1,800.00

#### DEBE DECIR:

Nº DE PLAZA	ESTABLECIMIENTO	UNIDAD_ORGANICA	CARGO_FUNCIONAL	HONORARIOS
1	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
2	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 2,364.19
3	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO ADMINISTRATIVO- ADMISION	S/. 1,564.19
4	P.S. I-2 ENEÑAS	MICRO RED DE SALUD VILLA RICA	DIGITADOR	S/. 1,564.19



5	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO PEDIATRA	S/. 8,564.19
6	P.S. I-2 PUERTO MAYRO	MICRO RED DE SALUD PALCAZU	OBSTETRA	S/. 3,764.19
7	P.S. I-2 PUERTO MAYRO	MICRO RED DE SALUD PALCAZU	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,864.19
8	P.S. I-1 QUILLAZU	MICRO RED DE SALUD OXAPAMPA	OBSTETRA	S/. 2,564.19
9	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	NUTRICIONISTA	S/. 2,864.19
10	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	COMUNICADOR AUDIOVISUAL	S/. 3,264.19
11	C.S. I-3 CHONTABAMBA	MICRO RED DE SALUD CHONTABAMBA	MEDICO	S/. 5,564.19
12	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	OBSTETRA	S/. 3,264.19
13	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	NUTRICIONISTA	S/. 3,264.19
14	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
15	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
16	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	OBSTETRA	S/. 3,264.19
17	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	BIOLOGO	S/. 3,264.19
18	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	PROFESIONAL DE LA SALUD-REFERENCIA	S/. 3,264.19
19	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	OBSTETRA	S/. 3,264.19
20	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	QUIMICO FARMACEUTICO	S/. 3,264.19
21	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	S/. 2,164.19
22	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA-TRAUMATOLOGIA	S/. 7,664.19
23	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ANESTESIOLOGO	S/. 7,664.19
24	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
25	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PSICOLOGO	S/. 3,264.19
26	P.S. I-2 SANTA ROSA DE CHIVIS	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
27	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
28	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	OBSTETRA	S/. 3,264.19
29	C.S. I-3 SAN JUAN DE CACAZU	MICRO RED DE SALUD VILLA RICA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
30	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	S/. 2,164.19
31	C.S. I-4 SAN CAMILO – POZUZO	MICRO RED DE SALUD POZUZO	MEDICO	S/. 5,564.19
32	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	S/. 3,264.19
33	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO	S/. 5,564.19
34	P.S. I-1 PAMPA ENCANTADA	MICRO RED DE SALUD VILLA RICA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19



35	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA - INTERNISTA	S/. 7,664.19
36	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- INTERNISTA	S/. 7,664.19
37	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- CIRUGIA GENERAL	S/. 7,664.19
38	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	MEDICO ESPECIALISTA- MEDICINA GENERAL INTEGRAL - FAMILIA	S/. 7,664.19
39	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO	S/. 5,564.19
40	C.S. I-3 CHONTABAMBA	MICRO RED DE SALUD CHONTABAMBA	MEDICO	S/. 5,564.19
41	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	S/. 3,264.19
42	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	BIOLOGO	S/. 3,264.19
43	P.S. I-1 ANCAHUACHANAN	MICRO RED DE SALUD HUANCABAMBA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19
44	C.S. I-4 SAN CAMILO – POZUZO	MICRO RED DE SALUD POZUZO	MEDICO	S/. 5,564.19
45	P.S. I-1 QUILLAZU	MICRO RED DE SALUD OXAPAMPA	MEDICO	S/. 5,564.19
46	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PSICOLOGO	S/. 3,864.19
47	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PROFESIONAL DE LA SALUD- PSICOLOGO	S/. 3,864.19
48	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,404.19
49	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	ODONTOLOGO	S/. 3,364.19
50	P.S. I-2 PUERTO MAYRO	MICRO RED DE SALUD PALCAZU	ENFERMERA/O	S/. 3,864.19
51	P.S. I-2 PUERTO YESUPE	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	ENFERMERA/O	S/. 3,864.19
52	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	PSICOLOGO	S/. 3,864.19
53	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	TECNOLOGO MEDICO- TERAPIA DE LENGUAJE	S/. 3,864.19
54	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- ANATOMOPATALOGO	S/. 9,364.19
55	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO	S/. 3,264.19
56	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- DERMATALOGO	S/. 9,364.19
57	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- ONCOLOGO	S/. 9,364.19
58	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA- CIRUGÍA GENERAL	S/. 9,364.19
59	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA- GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	S/. 9,364.19
60	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- CIRUGIA GENERAL	S/. 9,364.19
61	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	MEDICO ESPECIALISTA- CARDIOLOGÍA	S/. 9,364.19
62	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	ASISTENTE DE SALUD	S/. 2,900.00
63	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,364.19



64	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
65	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ENFERMERA/O	S/. 3,364.19
66	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 2,864.19
67	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 1,864.19
68	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/. 2,400.19
69	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
70	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	PROFESIONAL DE LA SALUD-ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
71	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	ABOGADO/A-PAD	S/. 3,264.19
72	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	MEDICO	S/. 5,564.19
73	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	TECNICO EN FARMACIA	S/. 1,800.00
74	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	S/. 1,500.00
75	RED OXAPAMPA	DIRECCION DE LA RED DE SALUD OXAPAMPA	TECNICO ADMINISTRATIVO I	S/. 1,800.00
76	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
77	P.S. I-2 LORENCILLO I	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
78	C.S. I-4 CONSTITUCION	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	MEDICO	S/. 5,564.19
79	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ	ENFERMERA/O	S/. 3,264.19
80	P.S. CLINICA CAHUAPANAS	MICRO RED DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION	OBSTETRA	S/. 3,264.19
81	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO	MEDICO ESPECIALISTA-INTERNISTA	S/. 9,364.19
82	C.S. I-3 HUANCABAMBA	MICRO RED DE SALUD HUANCABAMBA	MEDICO I	S/. 5,600.00
83	HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES	HOSP. ERNESTO G. GUZMAN GONZALES	TECNICO EN ENFERMERIA	S/. 2,164.19

**ASIMISMO, SE ADJUNTA LOS PERFILES DE LAS PLAZAS DEL 76 AL 83 (VER PÁGINA SIGUIENTE):**



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: OFICINA DE SALUD PUBLICA E INTELIGENCIA SANITARIA

Nombre del puesto: LICENCIADO EN ENFERMERIA

Dependencia Jerárquica funcional: DIRECCION EJECUTIVA HOSPITAL ERNESTO GERMAN GUZMAN GONSALES

Puestos a su cargo: NO APLICA

## MISIÓN DEL PUESTO

REALIZAR FUNCIONES DE LICENCIADA/O EN ENFERMERIA, EN LA UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA DEL HOSPITAL ERNESTO GERMAN GUZMAN GONSALES, PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN VIGILANCIA EPIDEMIOLOGIA, INVESTIGACION, Y CONTROL DE BROTES, ANALISIS DE SITUACION DE SALUD A FIN DE CONTRIBUIR OPORTUNAMENTE EN LA TOMA DE DECISIONES

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	ELABORACION DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PARA LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA Y DE SALUD PUBLICA.
2	REALIZAR LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DIARIA Y PERMANENTE DE LAS INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD (IAAS).
3	REALIZAR EL SEGUIMIENTO, PROCESAMIENTO, CONSOLIDACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN EPIDEMIOLOGICA Y DE SALUD PUBLICA
4	MANTENER UN ENLACE TECNICO PERMANENTE Y OPERATIVO CON LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD, RED, DIRESA, Y MINSA SEGÚN EL TIPO DE EVENTO SUSCITADO Y OTROS SEGÚN CORRESPONDE
5	ELABORAR Y MANTENER ACTUALIZADO LA SALA DE SITUACION A NIVEL HOSPITALARIO Y DISTRITAL.
6	ELABORACIÓN DE BOLETINES EPIDEMIOLOGICOS DE MANERA SEMANAL Y MENSUAL.
7	ELABORAR PLANES, INFORMES Y REQUERIMIENTOS.
8	REALIZAR ANALISIS EPIDEMIOLOGICO DE LOS EVENTOS Y DAÑOS BAJO VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA.
9	REALIZAR MONITOREO Y SUPERVISION A LAS UNIDADES PRODUCTORAS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL HOSPITAL EGGG. DE OXAPAMPA.
10	REALIZAR INTERVENCION E INVESTIGACION Y CONTROL DE BROTES
11	OTRAS FUNCIONES QUE LA JEFATURA LE ASIGNE

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

COORDINACIONES CON LA JEFATURA, UNIDADES, SERVICIOS Y ESTRATEGIAS SANITARIAS DEL HOSPITAL "EGGG" DE OXAPAMPA.

## Coordinaciones Externas

ESTABLECIMIENTOS DE SALUD, MICRO REDES, RED DE SALUD OXAPAMPA, DIRECCION REGIONAL DE SALUD PASCO Y CDC. MINSA. Y OTROS

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Licenciado en Enfermería
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☐ Sí ☒ No



**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento del sistema de vigilancia epidemiológica

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos en Salud Publica.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral 01 año incluye el SERUMs

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

No se requiere experiencia

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Capacidad de trabajar en equipo

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI

NO

X

Anote el Sustento :

De preferencia peruano

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Facilidades de comunicacion

**CONTRAPRESTACION MENSUAL**

Meta: 130 Tres mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 (3,264.19 )

RÉSPONSABLE ÁREA USUARIA

GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA  
LIC. NÚ. JORGE A. BARRALES AGUIERO  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Integridad Sanitaria  
AUTORIZACIÓN



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	MICRO RED CONSTITUCION
Nombre del puesto:	MÉDICO GENERAL
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE MEDICINA / MICRO RED CONSTITUCION
Puestos a su cargo:	P.S. I-2 LORENCILLO I

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de medicina general, según el modelo de atención integral Basado en familia y comunidad a personas del ámbito del establecimiento de salud de acuerdo a las guías y prácticas clínicas para contribuir a la disminución de la mortalidad Materna Infantil, desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar actividades preventivo - recuperativas en la UPSS dónde se le asigne y de acuerdo a sus competencias.
2	Realizar visitas médicas a pacientes hospitalizados así como realizar referencias y contrarreferencias a l nivel de atención médica correspondiente
3	Realizar atenciones de emergencia a pacientes con problemas médicos que requieren atención en UPSS emergencia.
4	Consignar la información de las actividades realizadas en los formatos establecidos por el MINSA (HIS, SIS, Historia clínica, entre otros ) de manera oportuna y con calidad.
5	Prescribir medicamentos de acuerdo a las guías de práctica clínica aprobadas por el MINSA y acorde a sus competencias.
6	Atender y/o solicitar interconsultas médicas, indicando el diagnóstico y prescribiendo el tratamiento respectivo.
7	Realizar consejerías médicas, participar en campañas de salud de acuerdo al ámbito de sus competencias.
8	Traslado asistido de pacientes en emergencia a otras IPRESS
9	Atencion de consultas externas.
10	Participar en la elaboracion de diagnosticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
11	Participar en acciones de coordinación Intra institucional, comunitaria e inter institucional.
12	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

Micro red, Estrategias sanitarias, Puestos de salud del distrito, Hospitales y Red de Salud Oxapampa.

## Coordinaciones Externas

Juntas vecinales, Comites de salud, Municipios, Instituciones educativas.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No



## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Norma técnica de Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad, otras normas vigentes del MINSA.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota:* Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o diplomados en ecografía y certificados afines a la profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI ☐ NO ☒

Anote el Sustento:

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral

## CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/5,564.19

CINCO MIL QUINIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA

LIC. NUT. JORGE A. BARDALES AGUERO  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Inteligencia Sanitaria

AUTORIZACION



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	MICRO RED CONSTITUCION
Nombre del puesto:	MÉDICO GENERAL
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE MEDICINA / MICRO RED CONSTITUCION
Puestos a su cargo:	NO APLICA

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de medicina general, según el modelo de atención integral Basado en familia y comunidad a personas del ambito del establecimiento de salud de acuerdo a las guías y practicas clinicas para contribuir a la disminucion de la mortalidad Materna Infantil, desnutricion cronica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar actividades preventivo - recuperativas en la UPSS dónde se le asigne y de acuerdo a sus competencias.
2	Realizar visitas médicas a pacientes hospitalizados así como realizar referencias y contrarreferencias a l nivel de atención médica correspondiente
3	Realizar atenciones de emergencia a pacientes con problemas médicos que requieren atención en UPSS emergencia.
4	Consignar l a información de las actividades realizadas en los formatos establecidos por el MINSA (HIS, SIS, Historia clínica, entre otros ) de manera oportuna y con calidad.
5	Prescribir medicamentos de acuerdo a las guías de práctica clínica aprobadas por el MINSA y acorde a sus competencias.
6	Atender y/o solicitar interconsultas médicas, indicando el diagnóstico y prescribiendo el tratamiento respectivo.
7	Realizar consejerías médicas, participar en campañas de salud de acuerdo al ámbito de sus competencias.
8	Traslado asistido de pacientes en emergencia a otras IPRESS
9	Atencion de consultas externas.
10	Participar en la elaboracion de diagnosticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
11	Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
12	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

Micro red, Estrategias sanitarias, Puestos de salud del distrito, Hospitales y Red de Salud Oxapampa.

## Coordinaciones Externas

Juntas vecinales, Comites de salud, Municipios, Instituciones educativas.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Requiere habilitación profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No



## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Norma tecnica de Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad, otras normas vigentes del MINSA.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o diplomados en ecografía y certificados afines a la profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI

NO

☒

Anote el Sustento :

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral

## CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/5,564.19

CINCO MIL QUINIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA

AUTORIZACION



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ  
 Nombre del puesto: LICENCIADO EN ENFERMERIA  
 Dependencia Jerárquica funcional: JEFE DE LA MICRO RED DE SALUD PUERTO BERMUDEZ  
 Puestos a su cargo: C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ

## MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR SERVICIO DE SALUD HUMANIZADO, PROPORCIONANDO EL CUIDADO INTEGRAL AL INDIVIDUO, FAMILIA Y COMUNIDAD.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, supervisar, monitorear las actividades de la estrategia sanitaria de Inmunizaciones.
2	Captación oportuna para la vacunación de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3	Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4	Realizar funciones en los servicios de emergencia, hospitalización y otros servicios de acuerdo a rol de turnos
5	Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, Enfermedades Transmisibles, Enfermedades no Transmisibles, Vigilancia Epidemiológica, Promoción de la salud, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6	Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunación Covid-19.
7	Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia, pacientes con enfermedades transmisibles TB, Dengue y No transmisibles) y
8	Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9	Garantizar la atención de todos los Recien Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, al niño con déficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10	Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11	Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12	Garantizar el trabajo comunitario: Municipios, Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13	Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14	Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del SIHCE y HIS MINSA.
15	Realizar actividades de salud familiar, de acuerdo a la normatividad vigente.
16	Otras funciones necesarias en ausencia de otros profesionales de la salud como médicos y obtetras, y dentro de su perfil profesional
17	Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

Con personal del establecimiento de salud

## Coordinaciones Externas

Con coordinadores de la cabecera de Microred, autoridades locales

## FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C.) ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO EN ENFERMERIA	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller			
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		¿Requiere profesional?	habilitación
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			
			<input type="checkbox"/> Doctorado			
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			



**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 AÑO incluye el SERUMS.

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante profesional    ☐ Auxiliar o Asistente    ☐ Analista / Especialista    ☐ Supervisor / Coordinador    ☐ Jefe de Área o Dpto    ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

1 AÑO, incluido SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público    ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

1 AÑO, INCLUIDO SERUMS

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI

☒

NO

☐

Anote el Sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.

**CONTRAPRESTACIÓN MENSUAL**

S/. 3,264.19 TRES MIL DOSCIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 soles



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA

AUTORIZACIÓN

.....  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Inteligencia Sanitaria



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	MICRO RED DE SALUD CONSTITUCION
Nombre del puesto:	OBSTETRA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE LA MICRO RED DE SALUD CONSTITUCION
Puestos a su cargo:	P.S. CLINICA CAHUAPANAS

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar servicios de salud humanizado, proporcionando el cuidado integral al individuo, familia y comunidad.

## FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre.
- 2 Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural.
- 3 Brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
- 4 Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
- 5 Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sifilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Cnetos de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
- 6 Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado.
- 7 Controlar a la puerpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
- 8 Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
- 9 Referir a la gestante, puerpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
- 10 Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puerperas y adolescentes a fin de promover prácticas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
- 11 Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
- 12 Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
- 13 Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado.
- 14 Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
- 15 Realizar el tamizaje de descartar de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP.
- 16 Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, prostata, piel, colon, etc.)
- 17 Seguimiento a la población con diagnóstico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
- 18 Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
- 19 Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
- 20 Realizar actividades de telemedicina de acuerdo a su meta física.
- 21 Realizar actividades de visitas domiciliarias en el marco del Programa Salud familiar y Comunitaria.
- 22 Realizar actividades de Atención Integral de Salud en las CC.NN. O sectores de su jurisdicción.
- 23 Registro Adecuado y oportuno de las atenciones en los diferentes aplicativos informáticos del MINSA (SIHCE-WAWARED, SIHCE-PLANIFICACION FAMILIAR, SIEN, CNV, REFCON Y HIS MINSA), así como el correcto llenado de las FUAS, y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
- 24 El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato.
- 25 Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	OBSTETRA / LICENCIADO EN OBSTETRICIA	
<input type="checkbox"/> Bachiller		
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
¿Requiere habilitación profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No



**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

NTS N° 105 -MINSa/DGSP-V01: "Norma Técnica de Salud para la Atención de Salud Materna",

NTS N° 124 -2016-MINSa-V01: "Norma Técnica de Salud de Planificación Familiar",

Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud en la Etapa de Vida Adolescente N° 034 - VERSIÓN 2

NTS N° 169 -2020-MINSa: "Norma Técnica de Salud de Atención integral al adulto con VIH.

NTS N° 159 -2019-MINSa: "Norma Técnica de Salud Para la transmisión Materno Infantil del VIH, Sifilis y Hepatitis

Norma técnica del Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos de capacitación y/o certificados afines a la profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínimo 2 años, incluido el SERUMS

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia laboral mínimo 2 años, incluido el SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia laboral mínimo 2 años, incluido el SERUMS

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Trabajo asistencial en el primer nivel de atención.

Contar con DNI electrónico Activo

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI ☒ NO ☐

Anote el Sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Comunicación efectiva, empatía, dinamismo, iniciativa, capacidad de aprendizaje, responsabilidad, resiliencia y tolerancia al estrés.

**CONTRAPRESTACIÓN MENSUAL**

S/ 3 264.19

Tres mil Dóscientos Sesenta y Cuatro con 19/100 nuevos soles



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA

LIC. M.T. JORGE A. BARDALES AGUIERO  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Inteligencia Sanitaria

AUTORIZACION



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO - VILLA RICA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE MEDICINA - HOSP. ROMAN EGOAVIL PANDO - VILLA RICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a su programación en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada e integral en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a su programación en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica
2	Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
3	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados
4	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades
5	El personal que labore en nuestra institución deberá realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)"
6	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario
7	El personal que labore en nuestra institución deberá ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictaminé el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario
8	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades
9	Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación)
10	Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución
11	Participar en las actividades de docencia e investigación en servicio, y otras actividades académicas
12	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades
13	Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
14	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional
15	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

Profesionales de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la Ipress y jefe de la IPRESS

## Coordinaciones Externas

IPRESS publica, privada, IREN, INEN.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO MEDICO GENERAL
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría-Especialidad	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No



<input checked="" type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado
---	-----------------------------------	-----------------------------------

## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

CONOCIMIENTOS AFINES AL CARGO

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSOS Y ESTUDIOS RELACIONADOS AL CARGO

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

03 AÑOS INCLUYENDO EL TIEMPO DE FORMACION EN LA ESPECIALIDAD

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/> Practicante profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input checked="" type="checkbox"/> Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--	---	--	---	--	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

03 AÑOS INCLUYENDO EL TIEMPO DE FORMACION EN LA ESPECIALIDAD

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input type="checkbox"/> SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input checked="" type="checkbox"/> NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
---	--

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

NO APLICA

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

1. CONTAR CON REGISTRO DE ESPECIALIDAD VIGENTE(RNE)

2. CONTAR CON DISPONIBILIDAD DE TRABAJAR DE 13 A 15 DÍAS COMO MÍNIMO, DURANTE EL MES

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
----	-------------------------------------	----	--------------------------

Anote el Sustento:

NO APLICA

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo En Equipo

Comportamiento Ético

Comunicación Asertiva

## CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/. 9364.19 NUEVE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 19/100 SOLES



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA

LIC. NUT. JORGE A. BARDALES ACUERO  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Intervención Sanitaria



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: MICRO RED HUANCABAMBA  
 Nombre del puesto: MÉDICO GENERAL  
 Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE MEDICINA / MICRO RED HUANCABAMBA  
 Puestos a su cargo: C.S. I-3 HUANCABAMBA

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de medicina general, según el modelo de atención integral Basado en familia y comunidad a personas del ámbito del establecimiento de salud de acuerdo a las guías y prácticas clínicas para contribuir a la disminución de la mortalidad Materna Infantil, desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar actividades preventivo - recuperativas en la UPSS dónde se le asigne y de acuerdo a sus competencias.
2	Realizar visitas médicas a pacientes hospitalizados así como realizar referencias y contrarreferencias a I nivel de atención médica correspondiente
3	Realizar atenciones de emergencia a pacientes con problemas médicos que requieren atención en UPSS emergencia.
4	Consignar la información de las actividades realizadas en los formatos establecidos por el MINSA (HIS, SIS, Historia clínica, entre otros ) de manera oportuna y con calidad.
5	Prescribir medicamentos de acuerdo a las guías de práctica clínica aprobadas por el MINSA y acorde a sus competencias.
6	Atender y/o solicitar interconsultas médicas, indicando el diagnóstico y prescribiendo el tratamiento respectivo.
7	Realizar consejerías médicas, participar en campañas de salud de acuerdo al ámbito de sus competencias.
8	Traslado asistido de pacientes en emergencia a otras IPRESS
9	Atención de consultas externas.
10	Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
11	Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
12	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

Micro red, Estrategias sanitarias, Puestos de salud del distrito, Hospitales y Red de Salud Oxapampa.

## Coordinaciones Externas

Juntas vecinales, Comites de salud, Municipios, Instituciones educativas.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ SI ☐ No



**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Norma tecnica de Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad, otras normas vigentes del MINSA.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota:* Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o diplomados en ecografía y certificados afines a la profesión

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
.....				
.....				

**EXPERIENCIA****Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima 01 año (incluido el SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**NACIONALIDAD**

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI ☐ NO ☒

Anote el Sustento:

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral

**CONTRAPRESTACION MENSUAL**

S/5,600.00

CINCO MIL SEISCIENTOS CON 00/100 SOLES



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA  
LIZ. NUT. JORGE A. BARDALES AGUIERO  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Inteligencia Sanitaria  
AUTORIZACION



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: OFICINA DE SALUD PUBLICA E INTELIGENCIA SANITARIA  
 Nombre del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA  
 Dependencia Jerárquica funcional: DIRECTOR DEL HOSPITAL ERNESTO G. GUZMAN GONZALES  
 Puestos a su cargo: HOSPITAL II-1 ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES

## MISIÓN DEL PUESTO

Dar apoyo a la Gestión Sanitaria para garantizar la calidad y la mejora continua de las coberturas de vacunación, cumplimiento de las metas físicas de cobertura, FED, de la Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, área niño a través del monitoreo continuo de cadena frío. Responsabilizarse de la organización y coordinación con los niveles de atención de salud en cumpliendo a los objetivos institucionales y sectoriales.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2	Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3	Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4	Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferroso a niños menores de 5 años, gestantes, puerperas y adolescente mujeres
5	Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6	Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7	Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8	Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9	Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
10	Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11	Realizar la notificación epidemiológica semanal
12	Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente
13	Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14	Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15	Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

Coordinadores de los diferentes responsables de la Red de Salud Oxapampa, responsables de las Micro Redes de salud de cadena de frío, y/o hospitales y puestos de salud.

## Coordinaciones Externas

Dirección de Inmunizaciones de la DIRESA Pasco, MINSA, MIDIS y Gobiernos Locales

## FORMACIÓN ACADÉMICA

## A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNICO EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

## C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí ☐

¿Requiere profesional? ☐ habilitación

☐ Sí ☐



☒ Doctorado  
☐ Egresado ☐ Titulado

## CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 AÑO

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☒ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

1 AÑO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

1 AÑO

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad Peruana?

SI ☒ NO ☐

Anote el Sustento:

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, analisis, planificación, creatividad, e inicitavida de trabajo en equipo.

## CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 2,164.19



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PASCO  
RED DE SALUD OXAPAMPA

LIC. NOLY JORGE A. BARRALES ACUÑO  
Jefe de la Oficina de Salud Pública e Intendencia Sanitaria